

resultaatplan

organisatie

individu

datum

waardering

klankbord

periode

visie van de organisatie in 1 of maximaal 5 zinnen – hoe korter, hoe beter – met eventueel een afgeleide, net zo beknopte visie voor de unit of het team

missie van de organisatie in 1 of maximaal 5 zinnen – hoe korter, hoe beter – met eventueel een afgeleide, net zo beknopte missie voor de unit of het team

waarden & normen kort en krachtig, minimaal 3 maximaal 5 spelregels met uitleg van de strekking in volgorde van belangrijkheid

1

2

3

4

5

Uitleg: De voorkant is voor de strategische richting en de achterkant voor de belangrijkste doelen van organisatie, individu en projecten. Dit sjabloon faciliteert organisatie- en persoonsontwikkeling en geeft mensen de kans elkaars prestaties te waarderen. Klanten, team, cultuur en financiën zijn de strategische haakjes voor de doelstellingen, die zich richten op organisatie, individu en projecten. Bij de organisatiedoelen is de vraag: wat draagt het individu bij aan de organisatie? Bij de individuele doelen: hoe helpt de organisatie het individu zich te ontwikkelen? En bij de projectdoelen: welke organisatiebrede projecten zijn van belang?

result-is | josclaessens.com

resultaat=

strategie x uitvoering x verandering

klanten

team

cultuur

financiën

organisatie

	DOEL	KPI	SCORE
1			
2			
3			
4			

	DOEL	KPI	SCORE
1			
2			
3			
4			

	DOEL	KPI	SCORE
1			
2			
3			
4			

	DOEL	KPI	SCORE
1			
2			
3			
4			

individu

	DOEL	KPI	SCORE
1			
2			
3			
4			

	DOEL	KPI	SCORE
1			
2			
3			
4			

	DOEL	KPI	SCORE
1			
2			
3			
4			

	DOEL	KPI	SCORE
1			
2			
3			
4			

projecten

	DOEL	KPI	SCORE
1			
2			
3			
4			

	DOEL	KPI	SCORE
1			
2			
3			
4			

	DOEL	KPI	SCORE
1			
2			
3			
4			

	DOEL	KPI	SCORE
1			
2			
3			
4			